

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT ISKANDAR INDAH PRINTING
TEKSTIL SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

DIMAS DWI PURWANTO

B100120203

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT ISKANDAR INDAH PRINTING
TEKSTIL SURAKARTA**

Yang disusun oleh:

DIMAS DWI PURWANTO

B 100 120 203

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 9 September 2016

Pembimbing



(Drs. Ma'ruf, MM)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, S.E., M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DIMAS DWI PURWANTO
NIM : B 100120203
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ISKANDAR INDAH
PRINTING TEXTSTILE SURAKARTA

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, September 2016

Yang membuat pernyataan,

DIMAS DWI PURWANTO

MOTTO

*"katakanlah (Muhammad), Dialah Allah, Yang Maha Esa. Allah tempat meminta segala sesuatu.
(Allah) tidak beranak dan diperanakkan. dan tidak ada sesuatu yang setara dengan Dia.*

(Al Quran Surah Al Ikhlas 1-4)

*Kita tidak pernah kekurangan uang. Kita kekurangan orang dengan mimpi, yang berani mati untuk
mimpi mereka..*

(Jack Ma)

*Sukses adalah guru yang buruk. Itu hanya membuat orang pintar menjadi berpikir bahwa mereka
tidak akan pernah gagal.*

(Bill Gates)

*Saya kagum dengan seseorang yang meniggalkan kefasihan hanya demi mendapatkan kasih sayang
Allah swt. (penulis)*

PERSEMBAHAN

Puja dan puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dan junjungan Nabi Besar kita Nabi Muhammad SAW. Kasih sayang dan kekuatan berlimpah yang telah memberikan semangat, membekali dengan ilmu dan iman. Atas karunia-Mu yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang dan pihak yang saya cintai dan sayangi:

1. Ibu dan bapak serta adik dan kakak yang tak pernah henti-hentinya memberikan doa, dorongan semangat, dukungna kepada saya.
2. Seluruh keluarga saya yang sangat saya sayangi yang selalu memberikan doa, semangat, dan dukungan.
3. Yang tentu saja untuk universitas dimana saya menimba ilmu yaitu Universitas Muhammadiyah Surakarta, semoga karya skripsi saya ini bisa berguna dan bermanfaat bagi penerus-penerus mahasiswa-mahasiswi serta bagi UMS sendiri.
4. Pihak-pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu, ynaag telah terlibat dalam penyusunan karya skripsi ini, yang telah berjasa dalam membantu dan menyemangati.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Iskandar Indah Printing Tekstil Surakarta. Metode yang digunakan untuk pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan data primer yang dapat dari jawaban responden yang berupa pengisian kuesioner dan wawancara dari karyawan PT Iskandar Indah Printing Tekstil Surakarta sebanyak 116 responden yang diambil sebagai sampel dalam penelitian ini. Adapun instrument yang digunakan untuk menguji layak tidaknya suatu pertanyaan didalam kuesioner adalah uji validitas dan reliabilitas. Untuk metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji t serta uji ketetapan model (uji F dan R^2) yang menunjukkan hasil adanya pengaruh antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara signifikan. Dari hasil penelitian tersebut diketahui bahwa motivasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Iskandar Indah Printing Tekstile baik secara parsial maupun bersama-sama. Motivasi merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan ditujukan dengan hasil uji t sebesar 3,312. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ditujukan dengan hasil uji t sebesar 3,206. Motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditujukan dengan hasil uji F sebesar 14,593 sedangkan variasi kinerja karyawan yang dijelaskan oleh variabel motivasi dan disiplin kerja sebesar 40,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lainnya. Dari data diatas dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi merupakan variabel paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Iskandar Indah Printing Tekstile Surakarta

Kata kunci : *motivasi, disiplin, kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of motivation and discipline on the performance of employees of PT Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. The method used for the retrieval of samples in this study uses primary data from respondents can be in the form of questionnaires and interviews of employees of PT Iskandar Indah Printing Textile Surakarta were 116 respondents were sampled in this study. The instrument used to test the feasibility of a question within the questionnaire are validity and reliability. For the method of data analysis used in this study is a t-test and permanence test model (the F test and R^2) which shows the result of the influence of motivation and discipline against employees' performance significantly. From this research it is known that the motivation and discipline of work has a significant influence on employee performance in PT Iskandar Indah Printing textiles partially or jointly. Motivation is the most influential variable on employee performance directed by t test of 3.312. Labor discipline significantly influence employee performance directed by t test of 3.206. Motivation and discipline together significantly affect the performance of employees devoted to the F test results of 14.593 while the performance variation explained by the variable employee motivation and discipline of 40.4% while the rest influenced by other variables. From the above data it can be concluded that the motivation variable is the variable most dominant influence on the performance of employees of PT Iskandar Indah Printing textile Surakarta.

Keywords: motivation, discipline, employee performance

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puja dan puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dan junjungan Nabi Besar kita Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ISKANDAR INDAH PRINTING TEKSTILE SURAKARTA.”**

Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dengan ini, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dari beberapa pihak terkait. Oleh karena itu, tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Makruf, MM., selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan penyusunan skripsi dengan penuh kesabaran dan kebijaksanaan dari awal hingga selesai.
4. Bapak Jati Waksito, SE,MM selaku Pembimbing Akademik yang selalu sabar membimbing dan memberikan masukan untuk lebih baik kedepannya.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang senantiasa memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Mas Sasongko, selaku Asisten Dosen yang telah membantu dalam pengolahan data dan penyusunan skripsi penulis.
7. Ibu dan Bapak tercinta yang telah memberikan bantuan moril maupun materil, doa, serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dan menyelesaikan pendidikan S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Teman dan pihak-pihak lain yang telah banyak membantu serta bertukar pikiran dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi sederhana ini masih belum mencapai tingkat kesempurnaan yang diharapkan, maka penulis merasa sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang

membantu penulis memperbaiki dan mengembangkan wawasan sebagai proses pembelajaran diri.

Akhir kata penulis mengucapkan permohonan maaf yang sebesar-besarnya jika apabila dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kesalahan, dan berterimakasih kepada seluruh pihak yang membantu dan pembaca. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri dan pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, September 2016

Penulis

DIMAS DWI PURWANTO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	6
Bab II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Motivasi	8
B. Disiplin	13
C. Kinerja	18
D. Penelitian Terdahulu	24
Hipotesis	26
BAB III METEDOLOGI PENELITIAN	27
A. Kerangka Pemikiran	27
B. Data dan Sumber Data	28
C. Teknik Pengumpulan Data	29
D. Populasi, Sampel, Dan Teknik Sampel	30
E. Penyusunan dan pengukuran skala.....	31
F. Uji Instrument	31

G. Analisis Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
A. Gambaran Umum	40
1. Sejarah Perusahaan.....	40
2. Struktur Organisasi	41
3. Personalia	47
4.	
B. Analisis Data	40
1. Uji Validitas Dan Reliabilitas	49
2. Uji Asums Klasik	53
3. Analisis Regresi Linier Berganda	56
C. Pembahasan	61
BAB V PENUTUP	63
A. Kesimpulan	63
B. Keterbatasan Penelitian	64
C. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi	49
Tabel 4. 2	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin	50
Tabel 4. 3	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja	51
Tabel 4. 4	Rangkuman Uji Reliabilitas Kuesioner	52
Tabel 4. 5	Hasil Pengujian Normalitas Masing-Masing Variable	53
Tabel 4. 6	Hasil Pengujian Multikolinieritas Masing-Masing	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1Skema Kerangka Pemikiran	27
--	----

Daftar Lampiran

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Data Penelitian
Lampiran 3	Hasil Pengujian Validitas Dan Reliabilitas
Lampiran 4	Hasil Pengujian Asumsi Klasik
Lampiran 5	Tabel T
Lampiran 6	Tabel F